

社会福祉法人紫波会 一般事業主行動計画

1. 計画期間 令和 2 年 6 月 1 日 ～ 令和 4 年 5 月 31 日の2年間

2. 内 容

(1) 雇用環境の整備に関する事項

1) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標① ハラスメントによるトラブルを未然に防ぐ。

目標② 正規職員とその他の職員との間で不合理な格差をなくす。

2) 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境整備

目標① 育児休業、年次有給休暇を取得しやすい環境を作る。

目標② 子育てしやすい勤務体制や配置による支援をおこなう。

(2) 対策

1) 職員全体会（毎月開催）で、ハラスメント防止（人権啓発）の研修を実施する。

2) 法人ホームページ等掲載の他、職員全体会等で、パンフレット等により、制度の周知・理解促進を図る。

3) 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制を整備する。

4) 育児休業等を取得し、又は子育てを行う女性労働者が就業を継続し、活躍できるようにするため、女性労働者を対象とした、出産及び子育てを経験して働き続けるキャリアイメージの形成を図る。